Biroul permanent al Senatului
Bp 338 / 13.11.2012

ROMÂNIA

CONSILIUL LEGISLATIV

LEX

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr.53/2011 privind Codul muncii

Analizând **propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr.53/2011 privind Codul muncii**, transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr.B338 din 17.10.2012,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată şi art.46(2) din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil propunerea legislativă, cu următoarele observaţii şi propuneri :

1. Propunerea legislativă are ca obiect modificarea şi completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare.

Prin proiect se preconizează ca anterior încheierii contractului individual de muncă, angajatorul să facă cunoscuţi indicatorii de performanţă şi modul de actualizare a acestora, iar în ceea ce priveşte sistemul de apreciere a indicatorilor specifici aferenţi funcţiei ocupate, acesta să conţină patru calificative: insuficient, suficient, bine şi foarte bine.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice, iar în aplicarea prevederilor art.75 alin.(1) din Constituţia României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

2. La **titlu,** pentru un spor de rigoare normativă, este necesară următoarea reformulare:

„Lege
pentru modificarea şi completarea
Legii nr.53/2003 - Codul muncii".

3. În aplicarea prevederilor art.47 alin.(3), teza a doua, din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, este necesar ca propunerea legislativă să fie structurată într-un articol unic, cu următoarea parte introductivă:

„**Articol unic**.- Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările ulterioare, se modifică şi se completează după cum urmează:"

Totodată, intervenţiile legislative preconizate trebuie numerotate ca puncte, respectiv, **pct.1-5,** urmând ca expresiile înscrise după partea introductivă „ Legea nr.53/2011 privind Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.225 din 31 martie, cu modificările şi completările ulterioare se modifică, după cum urmează:" şi, respectiv, „Titlul II- Contractul individual de muncă CAP. I- Încheierea contractului individual de muncă", să fie eliminate.

4. La **pct.1**, potrivit exigenţelor de tehnică legislativă, partea dispozitivă trebuie să fie reformulată, astfel:

„1. Alineatul (3) al articolului 17 se modifică şi va avea următorul cuprins:".

După acest exemplu este necesară reformularea părţii dispozitive a **pct. 2.**

De asemenea, sugerăm reanalizarea textului propus pentru alin.(3) al art.17 , întrucât acesta nu este suficient de clar. Precizăm că actualul alin.(3) al art.17 prevede obligaţia angajatorului de a comunica persoanei selectate în vederea angajării ori salariatului, după caz, **clauzele esenţiale** pe care trebuie să le înscrie în contractul individual de muncă.

5. Pentru respectarea exigenţelor de tehnică legislativă, este necesară comasarea intervenţiilor prin care se modifică alin.(3) şi (5) ale art.34, astfel:

„**3**. Alineatele (3) şi (5) ale articolului 34 se modifică şi vor avea următorul cuprins:

„(3) ....."

„(5) .....".

Referitor la textul propus pentru alin.(5) propunem să se revadă expresia „care să ateste activitatea **salariaţilor**" întrucât nu are relevanţă într-un document individual solicitat de salariat. Această

expresie ar putea fi înlocuită cu „durata activităţii" desfăşurate de salariatul care solicită documentul.

6. La **pct.4**, pentru unitatea redactării, partea dispozitivă trebuie să cuprindă următorul text:

„4. După alineatul (3) al articolului 34 se introduce un nou alineat, alin.(3^1), cu următorul cuprins:".

Totodată, la textul propus pentru alin.(3^1), sugerăm să fie reanalizată actualizarea indicatorilor de performanţă „la momentul încetării relaţiei contractuale între cele două părţi", întrucât aprecierea angajatorului la acest moment poate fi subiectivă şi nici nu mai prezintă interes pentru angajator.

7. Având în vedere că alineatul 2 al art.40 cuprinde în structura sa lit.a)-i), este necesară redactarea părţii dispozitive, astfel:

„5. La articolul 40 alineatul (2) după litera **i**) se introduce o nouă literă, lit.j), cu următorul cuprins:".

(În continuare se va reda textul propus pentru lit.j)).

PREŞEDINTE

dr. Dragoş ILIESCU

Bucureşti

Nr. 915/9.11.2012.

L. nr. 53/2003 M. Of. nr. 72/5 feb. 2003

Lege - Codul muncii

(v. O.U.G. nr. 123/2003 - M.Of. nr. 919/22 dec.2003); Decizia Î.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 şi art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 şi art. 238);Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin.(1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1))

1 republicare cu renumerotare — M. Of. nr. 345/18 mai 2011
Lege - Codul muncii

2 completat prin — L. nr. 76/2012 — M. Of. nr. 365/30 mai 2012 — *introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269*
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

Notă: v. În cuprinsul celorlalte acte normative în vigoare, sintagma "puterea de lucru judecat/puterea lucrului judecat" se înlocuieşte cu sintagma "autoritatea de lucru judecat/autoritatea lucrului judecat"; Ori de câte ori prin legi şi prin alte acte normative se face trimitere la Legea nr. 31/1990 privind societăţile comerciale ori la "societatea comercială/societăţile comerciale", după caz, trimiterea se consideră a fi făcută la Legea societăţilor nr. 31/1990 ori, după caz, la societatea/societăţile reglementată/reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare".

3 modificări prin — L. nr. 147/2012 — M. Of. nr. 509/24 iul. 2012 — *modifică art. 139 alin. (1)*
Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

4 modificări prin — O.G. nr. 44/2012 — M. Of. nr. 606/23 aug. 2012 — *prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 201*
Ordonanţă de urgenţă privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă